

LLAMADO A CONCURSO

Consultoría en Capacitación

Antecedentes: El Centro de Estudios Judiciales (CEJ) busca la contratación de un/a Consultor/a para la elaboración e implementación del programa de formación y capacitación en igualdad de género en el Poder Judicial en el marco del Proyecto “Mujeres en la Justicia”.

Buscamos: Consultores/as con experiencia en procesos de formación, especializados en el desarrollo de capacidades institucionales con enfoque de género, para acompañar la implementación de acciones pedagógicas en el marco de estrategias orientadas al fortalecimiento del acceso a la justicia.

Objetivo General: Elaborar e implementar un programa de formación y capacitación en igualdad de género en el Poder Judicial y acompañar la elaboración de materiales educativos y de comunicación a realizarse en este marco.

Perfil requerido:

- Título universitario en Psicología, Educación, Recursos Humanos o Ciencias Sociales, con especialización o formación específica en desarrollo y gestión de recursos humanos, capacitación o metodologías de enseñanza-aprendizaje.
- Experiencia comprobada en el diseño, planificación y ejecución de programas de capacitación dirigidos a personal del sector público.
- Experiencia específica en procesos de formación sobre enfoque de género y en la elaboración o validación de materiales educativos y de sensibilización.
- Capacidad demostrada en el diseño de contenidos formativos, aplicación de estrategias pedagógicas y manejo de metodologías participativas.
- Habilidades para el trabajo colaborativo, liderazgo técnico y disposición para integrar equipos interdisciplinarios.

Acciones a realizar:

1. Realizar un diagnóstico de las necesidades de capacitación en materia de igualdad de género dentro del Poder Judicial, utilizando como insumo la investigación de la consultoría de comunicación, entre otros.
2. Diseñar un programa de capacitación que aborde los siguientes temas:
 - Conceptos fundamentales de igualdad de género y enfoque de género.
 - Marco legal y normativo sobre igualdad de género en el contexto judicial.
 - El abordaje del enfoque de género en el ámbito.
 - Prácticas y protocolos para el tratamiento de casos con perspectiva de género.
 - Comunicación inclusiva y no sexista en el ámbito judicial.
3. Socializar los resultados y recomendaciones con los actores clave
4. Acompañar la elaboración de materiales educativos y de comunicación a realizarse en este marco, apoyando la labor del consultor/a en comunicación.

5. Implementar el programa de capacitación a través de talleres presenciales talleres presenciales en cinco (5) sedes: Capital, Central, Paraguarí, Alto Paraná e Itapúa; y en 13 talleres virtuales.
6. Evaluar la efectividad del programa de capacitación y realizar ajustes según sea necesario.
7. Documentar y sistematizar el programa de capacitación y los materiales de apoyo incluyendo recomendaciones para la transversalización del enfoque de género en la gestión del PJ.

Instrucciones para la postulación: Adjuntar una breve reseña curricular de máximo 3 páginas (haciendo énfasis en el perfil solicitado) y enviar por correo electrónico.

Correo electrónico: cej@cej.org.py

Asunto: Consultoría en Capacitación.

Cronograma del llamado:

Plazo de recepción de perfiles: entre el 12 y el 22 de mayo de 2025.

Selección de perfiles: entre el 23 y el 28 de mayo de 2025.

Observación: La organización se comunicará con las personas postulantes que hayan sido preseleccionadas o seleccionadas.